Ist New Work nur etwas für Philosophen?

„Neue Arbeitsweisen auf dem Weg in die Zukunft“

mit Günther Wagner

Ist New Work nur etwas für Philosophen?

Ist New Work nur etwas für Philosophen?

Tayloristische Prinzipien	Agile Prinzipien
• Fokus auf Effizienz und Skalierung • Planwirtschaft und Budgetierung • Controlling, nicht nur des Budgets, sondern auch der Menschen • Hierarchischer Aufbau einer zentral gesteuerten Organisation • Desintegration von Denken und Handeln – oben wird entschieden und unten umgesetzt	• Betonung von sich selbst organisierenden Teams, denen man vertraut, in denen es keine disziplinarischen Vorgesetzten gibt • Technische Exzellenz, u.a. im Sinne von echtem Netzwerken, sprich transparent, frei, fluide arbeiten, sich je nach Bedarf mit anderen zusammenschließen und wieder trennen • Nachhaltiges Arbeiten in einem konstanten Tempo, welches über die Zeit gehalten werden kann

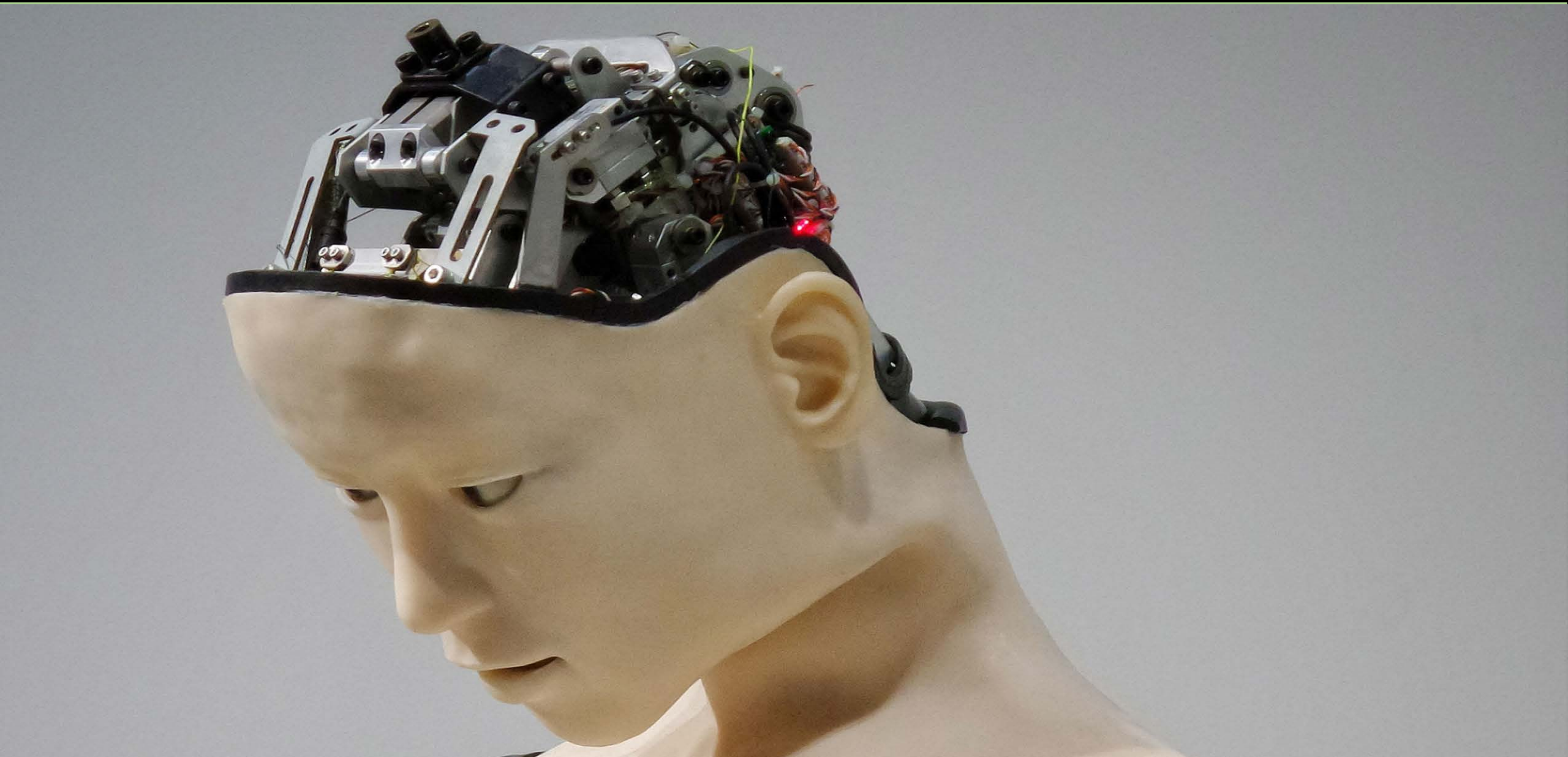
Aktuelle Studie: „Wettbewerbsfaktor Mensch“

- agile Projektteams
- selbstorganisiertes Arbeiten
- New Leadership

Lösen keine wahre Begeisterung aus

Ist New Work nur etwas für Philosophen?

Ist New Work nur etwas für Philosophen?



1. These:

Agile Revolution fällt aus – Führungskräfte auf „alte Themen“ fokussiert

2. These:

Bestehende Rahmenbedingungen blockieren Transformation

3. These:

Zwischen Linien- und Projektorganisation knirscht es

4. These:

Für den Einsatz agiler Methoden fehlen das notwendige Wissen und ein stimmiges Umfeld

www.leadership-dojo.eu

Vorträge – Seminare – Coaching – Consulting