

## Erhöhte Sozialleistungen im Versorgungssystem ...



... „Wir sichern Liquidität, Leben und Werte“

**Employer Branding durch Versicherungslösungen -  
beste Mitarbeiter binden und Fachkräfte finden.**

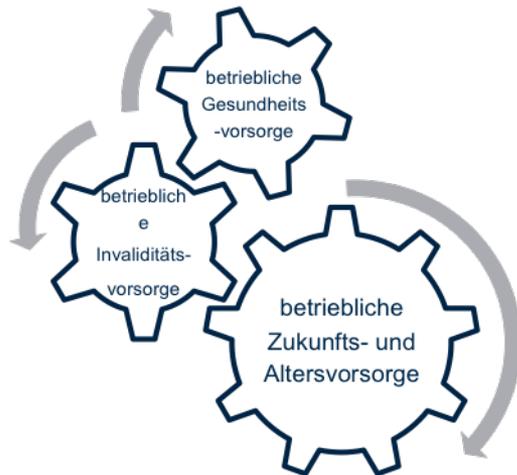


- ✓ Warum für Sie als Arbeitgeber ein eigenes Firmenversorgungssystem sinnvoll ist

Erhöhte Sozialleistungen zur Alters- und Zukunftssicherung im

**hier könnte Ihr LOGO sein**

Versorgungssystem



Vorsorgen mit System für eine gesicherte Zukunft.

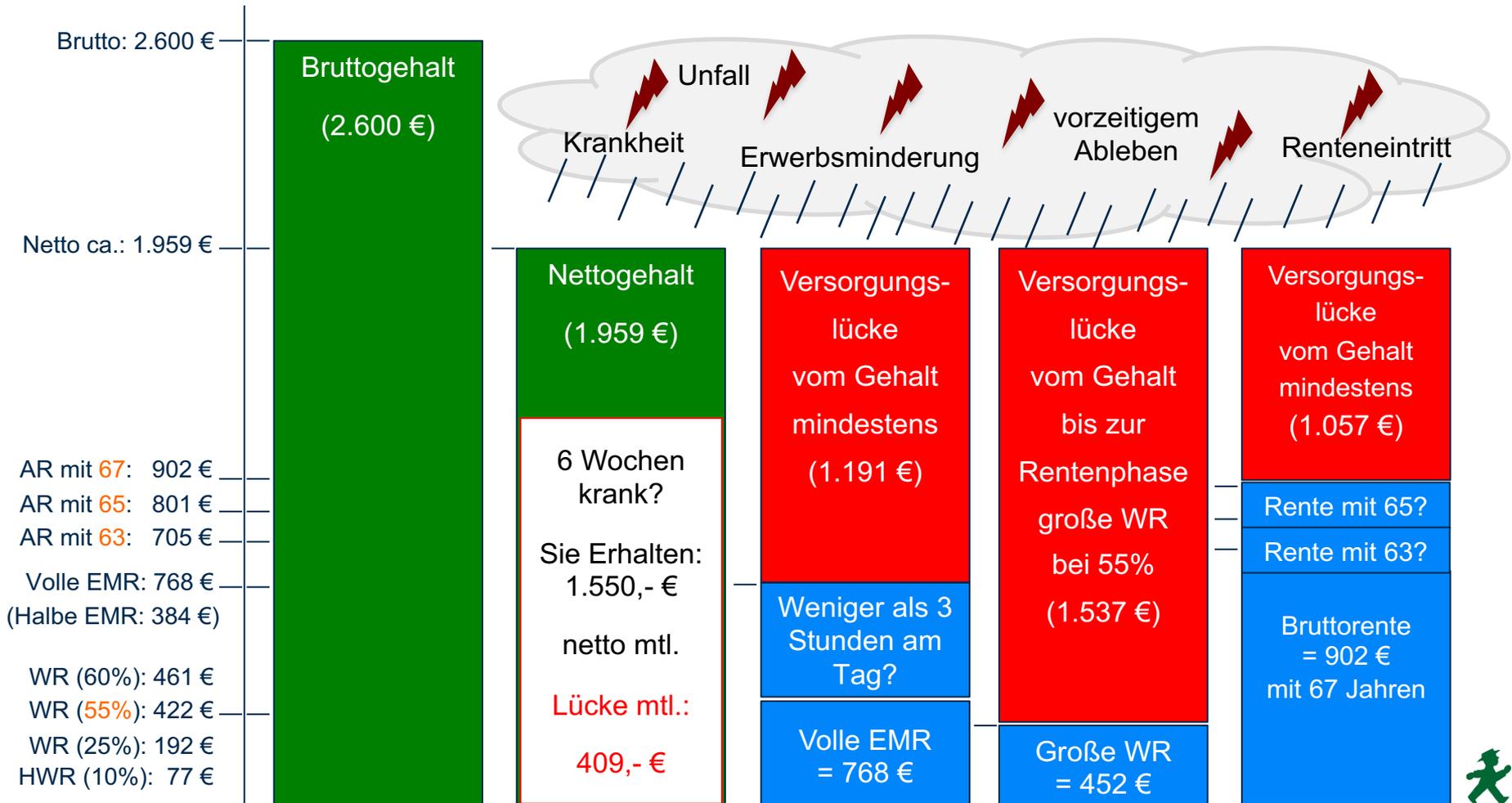


	AG-Beitrag 25,- € mtl.	AG-Beitrag + 25,- € mtl. auf 50,- € mtl.	AG-Beitrag + 25,- € mtl. auf 75,- € mtl.	AG-Beitrag + 25,- € mtl. auf 100,- € mtl.
Arbeitgeberbeitrag (mtl.) fix wird gezahlt, solange Betriebszugehörigkeit besteht und Entgelt gezahlt wird!				
Diensteintritt Zeitraum der Betriebszugehörigkeit beginnt (BZ)	Nach Ablauf der Probezeit/ Zeitvertrag	Nach 5 Jahren Betriebszugehörigkeit	Nach 10 Jahren Betriebszugehörigkeit	Nach 15 Jahren Betriebszugehörigkeit
	Stufe I	Stufe II	Stufe III	Stufe IV
	AG-Grundbeitrag in Höhe von 50 € für genannte Vorarbeiter			
	AG-Grundbeitrag in Höhe von 100 € für weitere Leitungsfunktionen			

Renteneintritt

✓ Warum Sie als Arbeitgeber Ihre Arbeitnehmer unterstützten sollten

➤ **Auszahlungsbeträge gesetzliche Absicherung Normalverdiener“!**



Alle Werte monatlich | Datengrundlage - berechnet nach dem Näherungsverfahren des Bundesministerium der Finanzen, nBL: Arbeitnehmer 40 J., Steuerklasse 3, unter Abzug SV-Beiträge 2018, 46 Vers.-jahre mit 67 Jahren erreicht; Künftige Rentenwerte bei 1% Rentenerhöhung p. a. und 1,6% Gehaltsentwicklung abzgl. KV + PV bei 1,6 %-igem Kaufkraftverlust, jedoch vor Steuern. Schallhör-Verlag 01.2018|



# ✓ Wie Sie Ihr Firmenversorgungswerk richtig präsentieren

**MusterFirma**



## Unsere BetriebsRente

Betriebliche Altersversorgung mit staatlicher Förderung und Arbeitgeberzuschuss für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Musterfirma GmbH



### Die BetriebsRente: 2-fach gefördert

Bei diesem Modell der BetriebsRente sparen Sie im Rahmen einer Entgeltumwandlung aus dem Bruttoeinkommen. Hierfür können Sie mit Ihrem Arbeitgeber einen frei wählbaren Betrag vereinbaren, der monatlich für Ihre Betriebsrente aufgewendet werden soll. Die **staatliche Förderung** besteht hierbei in der steuer- und sozialversicherungsfreien Überweisung dieses Betrages.

Dazu kommt der **MusterFirma Arbeitgeberzuschuss** in Höhe von 25% auf den von Ihnen gewählten Umwandlungsbetrag\* zur betrieblichen Altersvorsorge (aus Eigenbeitrag + staatliche Förderung). Es kommt also viel mehr in Ihrer Altersvorsorge an, als Sie selber aufwenden!

Hier drei Beispiele:

	 Frei wählbarer Eigenbeitrag	 Staatliche Förderung	 MusterFirma Zuschuss	 Einzahlung in Ihre BetriebsRente
I	25,00 €	25,00 €	12,50 €	62,50 €
II	50,00 €	50,00 €	25,00 €	125,00 €
III	100,00 €	100,00 €	50,00 €	250,00 €

\* Entspricht folgenden Brutto-Umwandlungsbeträgen  
I: 50,00 € II: 100,00 € III: 200,00 €

Eine auf Ihre Situation abgestimmte unverbindliche Beispielenrechnung erstellt Ihnen gerne Ihre Betriebsrenten-Experten von der R+V. Kontaktieren Sie Ihre Rückseite.  
Beispielenrechnungen in vereinfachter Darstellung mit gerundeten Werten durch: R+V Lebensversicherung AG, Köln