Personalberatung
für Verbundgruppen

Mehrwert für Verbundgruppen

Partner der ServiCon eG

www.eoexecutives.com

Einleitung

EO ist eine internationale Personalberatung und ein Interim Management Provider, der durch innovative Möglichkeiten moderner IT den digitalen Wandel in der Branche aktiv mitgestaltet.

Entstanden aus Innovation

EO ist Partner der ServiCon. Seit mehr als 15 Jahren besetzen wir erfolgreich Führungspositionen im Mittelstand, in den letzten Jahren verstärkt innerhalb der Verbundgruppen. Wir sind mittlerweile darauf spezialisiert und verfügen über die entsprechende Expertise hinsichtlich Handel, Kooperationen und Mittelstand.

Unser Credo

Wir glauben, dass Kunden und Kandidaten mehr erwarten, als viele Personalberatungen ihnen bieten können. Wir sind Dienstleister aus Leidenschaft und generieren Mehrwerte für unsere Kunden. Unser Ziel sind langfristige und nachhaltige Kundenbeziehungen, gegründet auf gemeinsamen Interessen, gegenseitigem Respekt, gemeinsamen Werten und professioneller Servicementalität.

Wir freuen uns auf Sie.

"Mein Erfolgsgeheimnis besteht darin, höchsten Wert auf die Qualität unserer Mitarbeiter zu legen"

Steve Jobs, Apple

Personalberatung
für Verbundgruppen

Anforderungen an **Verbundgruppen**

Die Veränderungen im Markt sind bekannt. Themen wie Digitalisierung, Omni-Channel, Internationalisierung und Fachkräftemangel beschäftigen auch die Verbundgruppen. Einzelne Branchen sind mit unterschiedlicher Ausprägung dieser Veränderung ausgesetzt und es gilt dies bestmöglich zu lösen. Wir helfen Ihnen den geeigneten Kandidaten zu finden und kennen ihn bereits.

Ihr Experte für die Rekrutierung von Führungskräften

Dank einer Kultur engmaschiger Vernetzung und partnerschaftlicher Zusammenarbeit verfügt das EO Netzwerk über einen internationalen Kandidatenpool. In Kombination mit professionellen Standards der Personalberatung, dem Einsatz marktführender IT-Lösungen sowie exzellenten Branchenkontakten ermöglicht diese Datenbank uns einen einzigartigen Service-Level – sowohl für unsere Kunden als auch für unsere Kandidaten.

Interim Management oder doch lieber in Festanstellung? Wir können beides!

Interim Management

Unsere Tätigkeit als Interim Management Provider verhilft Kunden schnell und zuverlässig zu erfahrenen Führungskräften. So können Sie unmittelbar auf unternehmerische Erfordernisse reagieren und Veränderungen innerhalb eines vorgegebenen Zeitraums erfolgreich implementieren.

Dank unserer einzigartigen, internationalen Datenbank mit über 240.000 Kandidaten können wir nahezu jede Vakanz mit qualifizierten „Managern auf Zeit" besetzen. Unsere Interim Manager sind in der Lage, ihre fundierten Erfahrungen bei der Umsetzung vorab festgelegter Aufgaben ohne Anlaufphase einzubringen. Ihr Einsatz zeigt seine Wirkung in Form von verbesserten Geschäftsergebnissen.

Executive Placement

Wir finden die jeweils besten Kandidaten, die unsere Kunden zur Besetzung einer Vakanz benötigen. Unsere Berater nutzen alle relevanten Methoden zur Ansprache dieser Kandidaten. Wir agieren für unsere Kunden als ihr Repräsentant am Kandidatenmarkt. Wir vertreten ihre Interessen und stellen eine positive Wahrnehmung Ihres Unternehmens sicher. Im Rahmen unserer Tätigkeit prüfen wir nicht nur die fachliche Eignung von Kandidaten, sondern achten auch darauf, dass ihr Verhalten zur Kultur und zum Stil des Unternehmens passt.

Auf alle Besetzungen, die über unsere preisgekrönte Plattform executive-intro® erfolgen, gewähren wir eine zwölfmonatige Garantie. Wir nehmen unseren Kunden de facto das mit jedem Einstellungsprozess verbundene Risiko ab und stellen sicher, die wirklich passende Führungskraft zu finden.

22 Standorte 6 Länder
Internationale Reichweite

EO ist ein wachsendes Partnernetzwerk mit Standorten in Großbritannien, Deutschland, Belgien, Frankreich, Italien und Südafrika.

Ob Sie als Kunde international eine Führungskraft suchen oder als Kandidat die nächste Position im Blick haben, die Berater von EO verfügen über das erforderliche Netzwerk und die Expertise, um zu jeder Vakanz die passende Persönlichkeit zu finden.

Unsere Partner waren selbst langjährig in Führungspositionen tätig. Die dort erworbenen umfassenden Branchenkenntnisse werden durch das professionelle Know-how zur Personalvermittlung von EO ergänzt. Als Kunde werden Sie immer von einem Berater betreut, dessen Branchenerfahrung zu Ihrem Unternehmen passt.

Unsere Unternehmenskultur ist geprägt von kollegialer Zusammenarbeit, Commitment und Transparenz. Wir sind davon überzeugt, dass unsere Kunden durch die von uns platzierten Führungskräfte echte Wettbewerbsvorteile erhalten. Unsere spezifische Vorgehensweise in der Besetzung einer Führungsposition nennen wir „the EO Way".

Erfolgreiche besetzte Führungspositionen in mehr als 54 Ländern

Was zählt, sind Resultate für unsere Kunden.

Interim **Management**

Interim Manager spielen eine entscheidende Rolle, wenn Unternehmen flexibel auf neue Situationen reagieren müssen. Entweder weil eine Führungsposition sehr rasch besetzt werden muss oder weil Führungskräfte mit ganz bestimmten Kenntnissen und Fähigkeiten im Rahmen von Projekten nur für einen befristeten Zeitraum benötigt werden.

Kandidatenpräsentation innerhalb von 24 Stunden

Durch unsere einzigartige und umfangreiche Datenbank haben wir Zugriff auf einen Pool erstklassiger Interim Manager. Wir präsentieren unseren Kunden bereits innerhalb von 24 Stunden exakt auf die Position passende Kandidaten. Die sofortige Verfügbarkeit hochqualifizierter und erfahrener Führungskräfte reduziert den Produktivitätsverlust für Ihr Unternehmen auf ein Minimum.

Passgenaue Kandidaten für Ihren Bedarf

Als anerkannte Branchenexperten mit langjähriger Führungserfahrung verstehen unsere Berater die besonderen Herausforderungen, die jedes Interim Mandat mit sich bringt. Sie unterstützen Sie bei der Formulierung des Anforderungsprofils und helfen Ihnen, den passenden Interim Manager für Ihre Bedürfnisse zu finden.

Full-Service bei Interim Mandaten

Zu unseren umfassenden Dienstleistungen bei Interim Mandaten gehört die Einholung von Referenzen, die Betreuung des Mandats über die gesamte Laufzeit, Versicherungsschutz sowie die Möglichkeit, den Interim Manager im Rahmen einer Arbeitnehmerüberlassung bei unseren Kunden einzusetzen.

Resultate, die die Erwartungen unserer Kunden übertreffen.

"Innerhalb von sechs Wochen konnte uns EO fünf geeignete Kandidaten vorstellen, nachdem wir zuvor in Eigenregie erfolgslos mehrere Monate keine passenden Profile finden konnten - ein 'Rundum-Sorglos-Paket'."

Bernhard Mittelmann
Geschäftsführer alfi-thermos

Executive **Placement**

Unsere vielfältigen Wege in der Ansprache von Kandidaten verbunden mit unserem einzigartigen Netzwerk verschaffen unseren Kunden einen greifbaren Wettbewerbsvorteil. Wir sorgen dafür, dass Sie nicht einfach nur gute Kandidaten bekommen, sondern denjenigen, der am besten zu Ihrem Unternehmen, Ihrer Kultur und Ihrer spezifischen Situation passt.

Auswahl mit Übersicht
executive-intro®, unser mehrstufiger Suchprozess, liefert Ihnen innerhalb von sechs Wochen eine multimediale Präsentation der besten Kandidaten am Markt. Die Suche über executive-intro® beinhaltet eine zwölfmonatige Garantie zur kostenlosen Nachbesetzung, sollte der Kandidat wider Erwarten während dieser Zeit aus Ihrem Unternehmen ausscheiden.

Im Rahmen von executive-intro® erstellen wir ein Verhaltensprofil des idealen Kandidaten. So ist die Grundlage für unsere Benchmarks geschaffen, anhand derer wir jeden Kandidaten hinsichtlich Gehalt, Kompetenz und Verhalten abgleichen. Das executive-intro®-Portal führt online alle Informationen zu den vorgeschlagenen Kandidaten zusammen, einschließlich Videos und Persönlichkeitsprofile. Auf alle Informationen kann vom Desktop oder von Mobilgeräten aus sicher zugegriffen werden.

Maßgeschneiderte Lösungen
Oft nutzen Unternehmen standardisierte Prozesse zur Kandidatensuche. Unser Suchprozess ist äußerst flexibel und lässt sich leicht an die speziellen Bedürfnisse und Anforderungen unserer Kunden anpassen. Unsere maßgeschneiderten Lösungen können Ihre unternehmenseigenen Prozesse ergänzen und unterstützen. Sie integrieren sich nahtlos in die Strukturen Ihres Teams und Ihrer Organisation.

Resultate, die genau zu unseren Kunden passen.

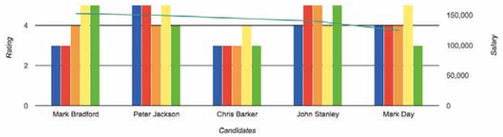
"Wir waren positiv überrascht über die Präsentation der Kandidaten per 'executive-intro'. Das ist Personalberatung im Zeitalter der Digitalisierung."

Jörg Lindemann,
Geschäftsführer Hailo

Evaluierung
von Kandidaten

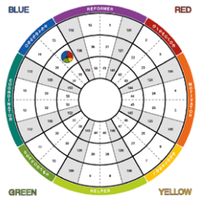
Kandidaten werden zumeist auf Basis ihrer Fähigkeiten eingestellt. Entlassen werden sie aufgrund ihres Verhaltens. Um diesen Kreislauf zu durchbrechen, bedarf es besserer Informationen als solche, die in einem Interview gewonnen werden können. Für unsere Kunden haben wir gleich mehrere Methoden zur Kandidatenbeurteilung in den Evaluierungsprozess integriert.

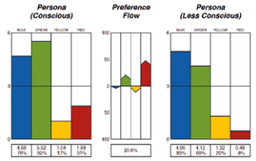
Die Verwendung von Video und Verhaltensprofil in Kombination mit Lebenslauf, dem Einholen von Referenzen und Kernkompetenz-Fragen liefert bereits vor dem ersten Interview fundierte Erkenntnisse zur Persönlichkeit der Kandidaten.



Benchmarking

Gewinnen Sie einen visuellen Überblick über alle Kandidaten anhand eines Vergleichs, der die Kompetenzen der Bewerber und ihre Gehaltsvorstellung zueinander in Beziehung setzt.





executive-intro®

- ✓ Vollständiger Lebenslauf mit Anmerkungen des Beraters
- ✓ Video zur Kurzvorstellung von Kandidaten
- ✓ Vollständiges Verhaltensprofil, abgestimmt auf die Position
- ✓ Schriftliche Antworten der Kandidaten auf Kernkompetenzfragen
- ✓ Möglichkeit, intern vertrauliche Informationen auszutauschen
- ✓ Möglichkeit, Fragen an Ihren Berater zu senden
- ✓ Zugriff auf executive-intro® über alle mobilen oder Desktop-Geräte
- ✓ Sichere Umgebung für alle vertraulichen Details
- ✓ Beschleunigter Suchprozess mit hoher Effizienz
- ✓ Überragende Ergebnisse – 96% Bindung über 12 Monate

Ihre digitale Kandidatenübersicht

Die besten
Kandidaten am Markt

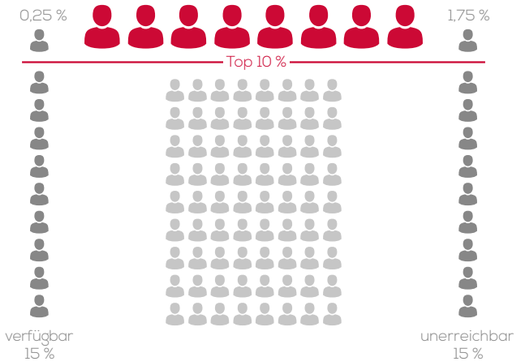
Als Unternehmen möchten Sie die besten 10 % der passenden Kandidaten erreichen. Leider sind nur 0,25 % des Marktes sowohl verfügbar als auch wirklich passend zu Ihrer Vakanz.

Ein Großteil der wirklich guten Kandidaten befindet sich aktuell in einem Anstellungsverhältnis.

Ein guter Berater ermöglicht es, diejenigen 8 % der Top-Kandidaten zu erreichen, die aufgrund eines attraktiven Angebots wechselbereit sind.

Unsere Partner und Berater sind sehr erfahren darin, die Alleinstellungsmerkmale unserer Kunden professionell zu präsentieren. Sie sind in der Lage, auch die vielversprechenden 8 % der Top-Kandidaten anzusprechen und deren Eignung zu beurteilen.

8 % **optimal qualifizierte Kandidaten**



Potenzielle Kandidaten sind entweder frei, befinden sich in einer Anstellung oder sind nicht umzugsbereit.

240,000+
Qualifizierte Führungskräfte als Kandidaten im **EO NETZWERK**

TOP 10 %
der Interim Management Provider in Deutschland und Großbritannien

>200,000
FÜHRUNGSKRÄFTE
VERNETZT
über Social Media

Ihre Branchen, **unsere Berater**

Wir besetzen Führungspositionen in vielen Funktionsbereichen.

Konsumgüter, Haushaltswaren, Imaging, Consumer Electronics

Marcus Kunkel

- mehr als 25 Jahre Erfahrung in Multi-Channel-Vertrieb, Handel & Marketing von Konsumgütern
- weitreichendes Netzwerk in Verbundgruppen und Konsumgüterbranche

Möbel

Frank Goerlich

- über 15 Jahre Erfahrung als Geschäftsführer von mittelständischen Unternehmen und Konzernen
- seit gut 10 Jahren in der Möbelbranche „zu Hause" und vernetzt

Schuhe / Textil / Bekleidung

Detlev Rauch

- bekannte Marken und große Retail-Unternehmen im Mandantenkreis
- 20 Jahre Erfahrung in der Textil-Branche
- mehrere Tausend Kontakte zu Führungskräften der Branche

Finanzdienstleistungen

Oliver Becker

- Spezialkenntnisse Corporate Finance, Investment Banking, Rechtsberatung, Private Equity und Venture Capital
- 18 Jahre Erfahrung im Bankensektor, darunter 7 Jahre als Geschäftsführer und CFO

Parfümerie / Kosmetik / Lifestyle

Nadine Walther

- ausgeprägte Leidenschaft für Menschen und Marken
- sorgt als Expertin für Kosmetik und Lifestyle immer für den „Perfect Fit"
- optimale Lösungen mit Kreativität und Empathie

Bäckereihandwerk, Lebensmittel und Getränke

Werner Böcker

- mehr als 25 Jahre Erfahrung in der Lebensmittelbranche
- ursprünglich gelernter Bäcker
- persönliche Erfahrung sowohl in Großunternehmen als auch im klassischen deutschen Mittelstand

IT

Matthias Ludwig

- Schwerpunkt IT und Kommunikation
- Internet-of-Things und digitale Infrastruktur
- mehr als 15 Jahre Erfahrung in internationalen Großunternehmen der IT- und Telekommunikationsbranche

Sport

Klaus Stiegeler

- mehr als 20 Jahre Erfahrung in Führungspositionen der Konsumgüter- und Sportgerätebranche.
- Ansprechpartner für mittelständische und internationale Unternehmen für die Outdoor- und Sport-Branche

Im EO Netzwerk finden Sie weitere branchenerfahrene Berater mit Spezialkenntnissen, zum Beispiel zu den Themen Logistik und Intralogistik.

The **EO Way**

Die folgenden 7 Grundsätze gelten in all unseren internationalen Standorten. Wir nennen sie kurz: THE EO Way.

Wir finden erstklassige Führungskräfte auf allen Kanälen

Wir stehen dauerhaft im Kontakt und im Austausch mit potenziellen Kandidaten und binden Führungskräfte in Dialoge ein. Spannende Inhalte, hilfreiche Recherche-Dokumente und Veranstaltungen mit echtem Mehrwert ermöglichen uns den direkten Kontakt zu den besten Kandidaten über alle digitalen Kanäle. Gleichzeitig betreiben wir natürlich weiterhin klassische Netzwerkpflege und sichern die persönliche Vernetzung unserer Partner auf allerhöchstem Niveau.

Wir schützen Ihre Marke

Nehmen Kandidaten aus dem Rekrutierungsprozess schlechte Erfahrungen mit, so wirkt sich dies auf den Ruf Ihres Unternehmens aus. Wir bemühen uns um jeden Bewerber, indem wir den Prozess konsequent transparent halten und alle Kandidaten jederzeit professionell über Statusänderungen informieren.

Wir setzen auf technische Innovation

executive-intro® ist unser preisgekrönter Prozess zur digitalen Kandidatenpräsentation. Ausgerüstet mit einer Reihe an wissenschaftlichen Instrumenten, liefert er wertvolle Erkenntnisse über jeden Kandidaten und jede Kandidatin.

Wir nehmen Ihrer Stellensuche das Risiko

Wir reduzieren Ihr Risiko bei der Besetzung geschäftskritischer Führungspositionen auf ein Minimum. Dabei helfen uns Benchmarking, Projektpläne, eine branchenweit unübertroffene Garantie sowie ein Gebührenmodell, welches die erbrachte Leistung in den Vordergrund stellt.

Wir setzen auf praxiserfahrene Branchenkenner

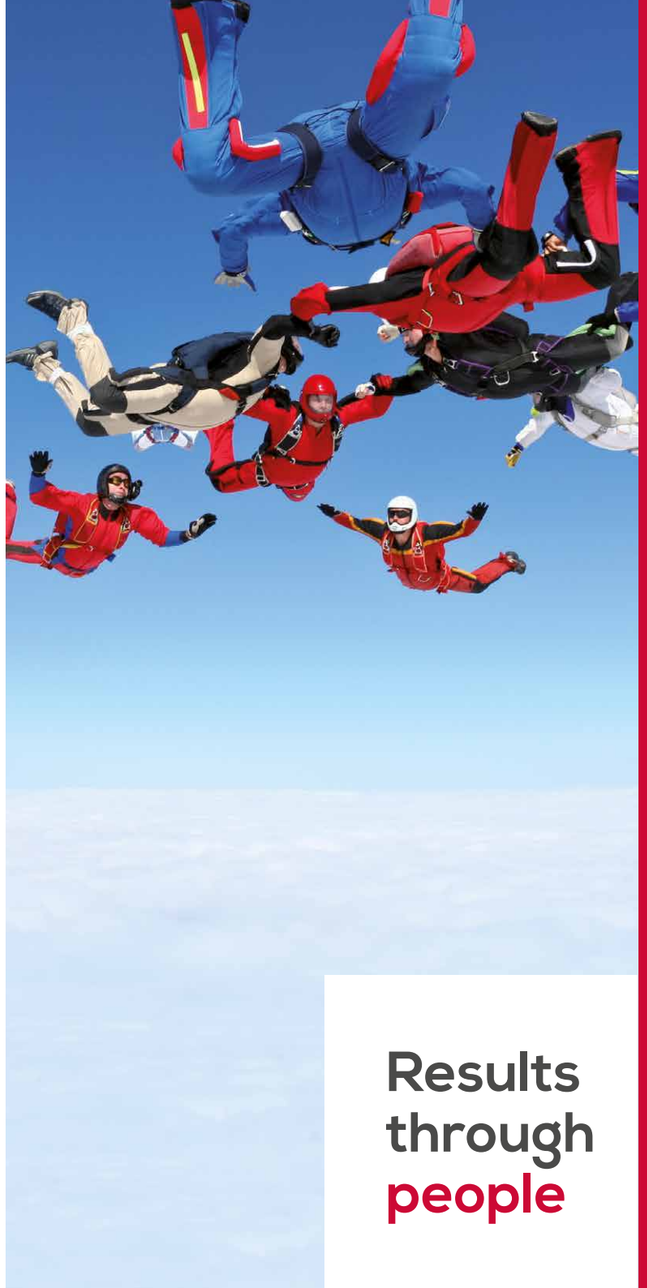
Unsere Berater haben selbst 20 Jahre oder länger in Führungspositionen großer Unternehmen gearbeitet. Ihr Netzwerk und ihre Berufserfahrung bringen sie jetzt bei EO ein. Damit werden wir für Kunden und Kandidaten attraktiver, weil wir die Herausforderungen der jeweiligen Branche genau kennen.

Wir schaffen Mehrwert für unsere Kunden

Unsere Kandidaten erzielen wesentliche Erfolge für Ihr Unternehmen. Egal ob fest angestellt oder projektbezogen, unsere Führungskräfte sind eine echte Bereicherung für jede Organisation.

Wir pflegen langfristige und nachhaltige Beziehungen

Für uns ist Ihr Auftrag der Beginn einer Partnerschaft. Enge Kundenbeziehungen helfen uns, Ihr Unternehmen besser zu verstehen, Sie als Arbeitgeber der Wahl zu positionieren und die besten Kandidaten für Ihr Unternehmen zu begeistern.



Results through people

Unsere **Positionierung**

Wir haben uns im Executive Placement auf einen besonderen Teilbereich des deutschen Marktes spezialisiert.

Diese Spezialisierung ermöglicht uns die Definition realistischer Ziele. Wir fokussieren unsere Energie auf Aufträge, die wir mit Sicherheit besetzen können.

So können wir Präferenzen und Bedürfnisse unserer Kunden besser mit denen unserer Kandidaten abgleichen.

Durch die gezielte Ausrichtung von Prozessen und Systemen an einem bestimmten Segment ist EO besser positioniert als andere Marktteilnehmer. Statt auf Verdacht zu rekrutieren, konzentrieren wir uns auf unsere Stärken und suchen nur dort, wo wir uns auch auskennen.

Das bedeutet für Sie: besserer Service, bessere Kandidaten. Also insgesamt bessere Ergebnisse für Ihr Unternehmen.

Partner der
SERVICE & CONSULT ServiCon

Ihr persönlicher **Ansprechpartner**

Marcus Kunkel
Managing Partner EO Mayen

Sie suchen einen Interim Manager oder eine Führungskraft zur Festanstellung?
Rufen Sie mich an unter: +49 2651 70426-10
oder schreiben Sie mir: marcus.kunkel@eoexecutives.com

EO Mayen
Göbelstraße 1a / Am Markt
56727 Mayen
+49 2651 70426-10
marcus.kunkel@eoexecutives.com